



COMUNE DI LAZISE

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2022

Si premette che la segreteria comunale di Lazise, vacante dal 16.11.2021, è attualmente ancora affidata a segretari comunali reggenti a scavalco e lo è stata, quindi, anche per tutto l'anno 2022.

La presente relazione viene redatta per le finalità di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 150/2009.

Le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art 3 comma 4 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici.

La relazione sulla performance, prevista dal citato art. 10 comma 1, lettera b) del D. Lgs. 50/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Al pari del piano sulla performance, la relazione deve essere approvata dall'organo esecutivo e, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs 150/2009, deve anche essere validata dall'organismo di valutazione, quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del D. Lgs. 150/2009.

La relazione annuale sulla performance, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D. Lgs 150/2009, deve essere redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e alla stessa deve essere data la massima visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.

E' importante ricordare che, nel rispetto del principio di autonomia riconosciuto dall'art. 114 della Costituzione, anche i Comuni devono adeguarsi alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, all'art. 31 ed all'art. 74 comma 2 del D. Lgs. 150/2009.

Il ciclo di gestione della performance, ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. 150/2009, si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale";
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 16.05.2019 è stato approvato il "REGOLAMENTO IN MATERIA DI ISTITUZIONE E PESATURA DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE", comprensivo del sistema di valutazione della performance. Tale Regolamento rappresenta un allegato al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

L'amministrazione, partendo dalle Linee di mandato, dal D.U.P. 2022-2024 e dal Bilancio di previsione 2022-2024 ha individuato una serie di programmi ritenuti strategici ed ha inoltre approvato, con deliberazione di Giunta comunale n. 97 del 12.05.2022 il "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2022-2024 – PARTE FINANZIARIA ED OBIETTIVI" successivamente integrato con deliberazione di Giunta comunale n. 140 del 16.06.2022.

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI

POPOLAZIONE

Popolazione legale all'ultimo censimento		6.695
Popolazione residente a fine 2022	n.	7033
di cui: maschi	n.	3498
femmine	n.	3535
nuclei familiari	n.	3247
comunità/convivenze	n.	2
Popolazione al 1 gennaio 2022	n.	7030
Nati nell'anno	n.	46
Deceduti nell'anno	n.	71
saldo naturale	n.	-25
Immigrati nell'anno	n.	292
Emigrati nell'anno	n.	264
saldo migratorio	n.	28
Popolazione al 31-12-2022	n.	7033
di cui		
In età prescolare (0/6 anni)	n.	314
In età scuola dell'obbligo (7/14 anni)	n.	498
In forza lavoro 1. occupazione (15/29 anni)	n.	1006
In età adulta (30/65 anni)	n.	3687
In età senile (oltre 65 anni)	n.	1528

ECONOMIA INSEDIATA

Il comune di Lazise si è attestato alla fine del 2022 a 7.033 abitanti con un incremento del 27,52% in circa 30 anni (il comune nel 1989 contava 5.515 abitanti).

Dall'inizio del rilevamento fino alla metà degli anni '90 la situazione demografica comunale è stata caratterizzata da un trend di crescita abbastanza contenuto, con alcuni momenti di lieve flessione. L'incremento della popolazione si è invece dimostrato più sostenuto, pur conservando un andamento lineare, nell'ultimo decennio e appare aver ritrovato nell'ultimo periodo una nuova spinta.

Il Comune di Lazise gode di una posizione di grande pregio paesaggistico, dovuta alla sua collocazione geografica sulla sponda est del Basso Garda. Il tessuto insediativo è caratterizzato ed impreziosito da elementi di grande pregio rappresentati dal centro storico fortificato del Capoluogo, dal complesso delle corti di Pacengo e Colà e alcune dimore patrizie sparse sul territorio collinare, nell'entroterra. Oltre alla peculiarità del litorale, Lazise vanta la presenza di fonti termali, di parchi ricreativi a tema, di estesi ambiti integri di paesaggio agricolo-collinare. La particolare collocazione di Lazise e la sua vocazione turistica fanno sì che ai problemi urbanistici tradizionalmente legati alla crescita degli insediamenti si sommino quelli indotti dalla forte fluttuazione delle popolazione che su di essi insiste.

Lazise, ha raggiunto e superato il numero di 3.700.000 di presenze turistiche. La permanenza nelle strutture, nella maggior parte dei casi, non raggiunge comunque i sette giorni. Le strutture ricettive censite nel Comune sono circa 150.

Il territorio è naturalmente sottoposto alla forte pressione dei movimenti turistici stagionali ed allo sfruttamento dei servizi da parte dei non residenti, così come a fenomeni edilizi anche di tipo speculativo, legati alle seconde case che alterano i valori di riferimento del mercato immobiliare della residenza per la popolazione locale.

A Lazise la struttura economica è sostenuta da una moltitudine di attività commerciali a supporto ed a servizio dei flussi turistici. Le attività, dopo aver invaso interamente i nuclei storici prospicienti il litorale, hanno successivamente interessato anche le zone a cavallo della Gardesana.

La struttura produttiva artigianale-industriale invece si concentra in due zone ben definite: una in località "Confine" verso il comune di Castelnuovo del Garda ed una sul limite di Pastrengo, sempre in prossimità delle uscite della S.R. 450 nelle parti di territorio ad est.

L'iniziale espansione del settore si è appoggiata sul dinamismo di una piccola e media industria che trova nel basso costo e nella scarsa conflittualità della manodopera, spesso dedicata al doppio lavoro in azienda e nei campi o nel settore turistico, il fertile terreno per la propria crescita.

TERRITORIO

Superficie in Kmq		64,00
RISORSE IDRICHE		
* Laghi		1
* Fiumi e torrenti		3
STRADE		
* Statali	Km.	16,00
* Provinciali	Km.	30,00
* Comunali	Km.	120,00
* Vicinali	Km.	40,00
* Autostrade	Km.	0,00
PIANI E STRUMENTI URBANISTICI VIGENTI		
Se "SI" data ed estremi del provvedimento di approvazione		
* Piano regolatore adottato	Si ☒ No ☐	DELIBERA CONSIGLIO COMUNALE N. 36 DEL 27/11/2012
* Piano regolatore approvato	Si ☒ No ☐	DELIBERA CONSIGLIO COMUNALE N. 12 DEL 09/04/2013
* Programma di fabbricazione	Si ☐ No ☒	
* Piano edilizia economica e popolare	Si ☒ No ☐	PIANO EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE APPROVATO
PIANO INSEDIAMENTI PRODUTTIVI		
* Industriali	Si ☐ No ☒	
* Artiginali	Si ☐ No ☒	
* Commerciali	Si ☐ No ☒	
* Altri strumenti (specificare)	Si ☐ No ☒	
Esistenza della coerenza delle previsioni annuali e pluriennali con gli strumenti urbanistici vigenti (art. 170, comma 7, D.L.vo 267/2000)		
	Si ☐ No ☒	
AREA INTERESSATA		AREA DISPONIBILE
P.E.E.P.	mq. 36.900,00	mq. 20.137,00
P.I.P.	mq. 0,00	mq. 0,00

Lazise fa parte dei comuni della cintura del basso Lago di Garda. Confina a Nord con il Comune di Bardolino; ad Est con il Comune di Pastrengo e con il Comune di Bussolengo, a Sud con il Comune di Castelnuovo del Garda e a ovest con la parte bresciana del Lago di Garda. Il territorio comunale è distribuito su una superficie di 63,1 kmq e conta 6551 abitanti (Anagrafe Comunale al 31.12.2007). Si trova sulla sponda orientale del Lago di Garda tra i Comuni di Castelnuovo del Garda e Bardolino e si estende nell'entroterra fin quasi a Pastrengo.

Il comune di Lazise, situato a circa 24 chilometri da Verona, è completamente compreso nell'ambito delle colline dell'anfiteatro Morenico del Garda. Il territorio può essere distinto in cinque differenti ambiti delimitati da elementi fisici e antropici e differenti caratteri ambientali. Il primo ambito è quello litoraneo compreso tra la SR Gardesana e le sponde del lago di Garda. Il paesaggio è dominato dai centri insediativi maggiori attorno ai quali si sono sviluppate attrezzature turistiche. Il secondo ambito, definito pedecollinare, si pone tra la Gardesana e la dorsale del primo rilevato. Si tratta di un ambito prevalentemente agricolo in cui si fa sentire anche una certa pressione da parte delle espansioni insediative dell'ambito litoraneo. Il terzo ambito, costituito da avvallamenti intercollinari, è localizzato tra la dorsale del primo rilevato e la base del secondo sistema collinare. Il paesaggio è caratterizzato da una forte ruralità in cui trovano la massima espressione della produzione agricola tipica. Il quarto ambito è invece

costituito da rilievi collinari. L'elemento caratterizzante è la vegetazione arborea che ricopre i terreni con maggiore pendenza, mentre la sommità dei rilevati è spesso occupata da insediamenti storici. Il quinto e ultimo ambito è costituito da una porzione di territorio che si sviluppa lungo il confine est. L'ambito è caratterizzato da un paesaggio agricolo che nel tempo è stato frazionato e interrotto dal passaggio della SR450 e dalla presenza di piccoli insediamenti produttivi.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Fino al 14.11.2022

1) AREA AFFARI GENERALI comprendente i seguenti settori e/o servizi:

Segreteria Generale; Urp; Messo Comunale; Protocollo

Responsabile Fontanini Dahlia

2) AREA ATTIVITA' PRODUTTIVE/TRIBUTI/MANIFESTAZIONI comprendente i seguenti settori e/o servizi:

Commercio/Attività Produttive; Tributi; Campeggio Comunale; Turismo; Cultura e manifestazioni; SUAP

Responsabile Prando Claudio

3) AREA SERVIZI ALLA PERSONA comprendente i seguenti settori e/o servizi:

Stato Civile; Anagrafe; Statistica; Leva; Elettorale; Archivio; Polizia mortuaria; Economato; Pubblica istruzione; Servizi Sociali

Responsabile Marcolini Daniele

4) AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, DEL PERSONALE comprendente i seguenti settori e/o servizi:

Contabilità Generale; Risorse Umane; Assicurazioni; Sicurezza sui luoghi di lavoro

Responsabile Rossetto Paolo

5) AREA TECNICO MANUTENTIVA, DEI LAVORI PUBBLICI E PAESAGGISTICA comprendente i seguenti settori e/o servizi:

Lavori Pubblici; Gestione Patrimonio comunale; Espropri; Paesaggistica; CED

Responsabile Zanini Giuseppe

6) AREA DELL'EDILIZIA PRIVATA E PIANIFICAZIONE URBANISTICA comprendente i seguenti settori e/o servizi:

Edilizia Privata; Urbanistica

Responsabile Accordini Alberto

7) AREA DELLA VIGILANZA SICUREZZA URBANA TUTELA AMBIENTE E DEMANIO comprendente i seguenti settori e/o servizi:

Polizia Locale; Ecologia ed Ambiente; Demanio lacuale; Servizio parcometri

Responsabile Gianfriddo Massimiliano

A far data dal 15.11.2022

(struttura organizzativa rideterminata con deliberazione di Giunta comunale n. 250 del 14.11.2022)

1) AREA AFFARI GENERALI comprendente i seguenti settori e/o servizi:

Segreteria Generale; Urp; Messo Comunale; Protocollo

Responsabile Fontanini Dahlia

2) AREA ATTIVITA' PRODUTTIVE/TRIBUTI/MANIFESTAZIONI E PUBBLICA ISTRUZIONE comprendente i seguenti settori e/o servizi:

Commercio/Attività Produttive; Tributi; Campeggio Comunale; Turismo; Cultura e

manifestazioni; Economato; Pubblica istruzione

Responsabile Brighenti Matteo

3) AREA DEMOGRAFICA comprendente i seguenti settori e/o servizi:

Stato Civile; Anagrafe; Statistica; Leva; Elettorale; Archivio; Polizia Mortuaria

Responsabile *ad interim* Checchini Stefania

4) AREA ECONOMICO-FINANZIARIA comprendente i seguenti settori e/o servizi:

Contabilità Generale; Assicurazioni

Responsabile Rossetto Paolo

5) AREA TECNICO MANUTENTIVA, DEI LAVORI PUBBLICI E PAESAGGISTICA TUTELA AMBIENTE E DEMANIO comprendente i seguenti settori e/o servizi:

Lavori Pubblici; Gestione Patrimonio comunale; Espropri; Paesaggistica; CED; Ecologia ed Ambiente; Demanio lacuale

Responsabile Zanini Giuseppe

6) AREA DELL'EDILIZIA PRIVATA E PIANIFICAZIONE URBANISTICA comprendente i seguenti settori e/o servizi:

Edilizia Privata; Urbanistica

Responsabile Accordini Alberto

7) AREA DELLA VIGILANZA SICUREZZA URBANA comprendente i seguenti settori e/o servizi: Polizia Locale; Servizio parcometri

Responsabile Gianfriddo Massimiliano

8) AREA RISORSE UMANE E SERVIZI SOCIALI comprendente i seguenti settori e/o servizi: Personale (trattamento economico e giuridico); Sicurezza sul luogo di lavoro; Servizi Sociali

Responsabile Checchini Stefania

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Con la presente relazione sulla performance, si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno **2022** ed i risultati ottenuti nei singoli settori dell'ente, tenendo conto delle relazioni sull'attività svolta nell'anno **2022** presentate dai responsabili dell'area delle posizioni organizzative (ora elevate qualificazioni), a capo dei settori nei quali è articolata l'organizzazione dell'ente, portando a compimento il ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs. 150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dalla amministrazione comunale nel corso dell'anno **2022**, si ritiene articolare la presente relazione come segue:

- a) Organizzazione interna dell'ente;
- b) Programmi e obiettivi per l'anno **2022**;
- c) Verifica finale degli obiettivi **2022** del piano della performance. I risultati raggiunti.
- d) Considerazioni finali

a) ORGANIZZAZIONE INTERNA DELL'ENTE

Con deliberazione di Giunta comunale n. 250 del 14.11.2022 è stata modificata la struttura organizzativa dell'Ente al fine di rendere maggiormente rispondente l'attività dell'Ente agli obiettivi di efficienza ed efficacia.

Attualmente, la struttura organizzativa dell'Ente è distribuita in n. 8 Aree, più sopra puntualmente descritte.

Si evidenzia che nell'anno **2022** è stato sospeso dal servizio un Responsabile di Area.

b) PROGRAMMI E OBIETTIVI PER L'ANNO **2022**

Il Comune di Lazise, con deliberazione di Giunta comunale n. 97 del 12.05.2022, ha approvato il "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2022-2024 – PARTE FINANZIARIA ED OBIETTIVI" successivamente integrato con deliberazione di Giunta comunale n. 140 del 16.06.2022.

Gli obiettivi assegnati ai dipendenti rispecchiano il programma di mandato dell'amministrazione e sono diretti a diffondere, presso i medesimi dipendenti, nuove culture sul ruolo degli stessi e sulla necessità di dover garantire risposte ai cittadini nel rispetto dei termini di legge. Dal grado di realizzazione di tali obiettivi discende la misurazione e la valutazione delle performance organizzative dei singoli servizi e dell'ente nel suo complesso e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai singoli responsabili di posizione organizzativa (ora responsabili di elevata qualificazione).

Gli obiettivi sono stati ripartiti tra obiettivi prioritari e di miglioramento ed obiettivi di mantenimento.

- 1) Gli obiettivi prioritari sono obiettivi di miglioramento della qualità dei servizi o degli interventi. Sono finalizzati all'attuazione del programma amministrativo, all'attivazione di un nuovo servizio o al miglioramento della qualità di quelli già in essere e si sostanziano nei risultati che l'amministrazione ha individuato come prioritari rispetto all'attività dell'Ente.
- 2) Gli obiettivi di mantenimento sono finalizzati a migliorare ed a mantenere le performance gestionali relativamente ad attività consolidate nelle funzioni dei diversi settori dell'ente. La valutazione dei comportamenti organizzativi ha l'obiettivo di confrontare i comportamenti attesi dai responsabili di posizione organizzativa rispetto a quelli effettivamente realizzati.

c) VERIFICA FINALE DEGLI OBIETTIVI **2022** DEL PIANO DELLA PERFORMANCE. I RISULTATI RAGGIUNTI

La verifica del raggiungimento degli obiettivi viene effettuata sulla base delle relazioni depositate dai responsabili P.O. dei singoli settori.

Dalle stesse si evincono, per ogni specifica articolazione organizzativa, i risultati ottenuti in rapporto agli obiettivi assegnati e le motivazioni per gli eventuali scostamenti che si sono verificati.

Tali relazioni sono state attentamente esaminate dal nucleo di valutazione che, in data 9/6/2023 ha attribuito ai settori le relative valutazioni di performance organizzativa.

d) CONSIDERAZIONI FINALI

Nell'esercizio 2022 la struttura dell'ente ha dimostrato buone capacità di raggiungimento degli obiettivi fissati.

Si evidenziano le importanti criticità gestionali rilevate nell'Area Servizi alla Persona.

La presente Relazione sarà validata dal Nucleo di Valutazione e sarà inoltre pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente/Performance/Relazione sulle performance ai sensi dell'art. 10, comma 8, del D.Lgs. n. 33/2013.

Lazise, li 15/06/2023

Il Segretario comunale
Incerti dott.ssa Claudia



