



# COMUNE DI LAZISE

Provincia di Verona

\*\*\*\*\*

Ufficio Personale

P.zza Vittorio Emanuele II° n. 20

37017 LAZISE VR

Tel. 0456445134 – FAX

0457580722

C.F. e Partita IVA 00413860230

Lazise, 06 dicembre 2022

## Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 05.12.2022 Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2019 / 2021 – parte economica 2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Incerti Dott.ssa Claudia - Segretario comunale Componenti: Rossetto Paolo; Checchini Stefania  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL, CGIL, UIL, CSA-RAL  Firmatarie della preintesa: CISL, CSA-RAL, CGIL, R.S.U. (Broetto Raffaella, Gottardi Sara, Roccatello Danny, Bergamini Roberto)	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 di cui all'art. 67 e 68 CCNL 21.05.2018	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' in corso di acquisizione il parere dell'organo di revisione.
		L'Organo di revisione non ha effettuato alcun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 21 bis del vigente regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi, il PEG o il Piano Risorse e obiettivi, nonché l'eventuale PDO costituiscono il piano della performance dell'Ente.</b> Con deliberazione di Giunta comunale n. 97 del 12.05.2022 è stato approvato il PEG – parte finanziaria e parte obiettivi.

		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 -con deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 10.03.2022 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA - PTPC 2022/2024"
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì, in data 06.02.2021 per l'anno 2019.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo annuale

1. Oggetto del contratto.
2. Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 93-R.G.898 del 14.11.2022 del Responsabile dell'Ufficio Personale.
4. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
5. Criteri per il riconoscimento di progressioni orizzontali.
6. Con deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 16.05.2019, esecutiva, è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente;

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 67 CCNL 21/05/2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Fondo risorse decentrate - CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 1	211.232,55
Incremento risorse stabili - CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 2, lett. a)	3.494,40
Integrazione fondo risorse decentrate- CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 2, lett. b)	3.718,69
<b>TOTALE</b>	<b>218.445,64</b>

Il fondo lavoro straordinario è quantificato in Euro 19.019,73.

Eventuali risparmi a consuntivo relativi ai vari istituti contrattuali e al fondo lavoro straordinario confluiscono nel fondo art. 67, comma 3, lett. e).

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente in attuazione del D.Lgs. 150/2009, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 16.05.2019.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI, all'articolo 7 e nell'allegato A), prevede l'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2022 stanziando l'importo massimo di € 6.900,00 (le eventuali economie confluiscono nel Fondo).

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione approvati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono altre informazioni.

=====

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	218.445,64
Risorse variabili	26.000,00
Totale	244.445,64

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Totale delle risorse di natura stabile:

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 1	211.232,55

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL art. 67, comma 2, lett. a)	3.494,40

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL art. 67, comma 2, lett. b)	3.718,69
CCNL art. 67, comma 2, lett. c)	
CCNL art. 67, comma 2, lett. d)	
Altro	

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 3, lett. c) incentivi per funzioni tecniche	16.000,00
CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 3, lett. d)	
CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 3, lett. e) risparmi straordinario	10.000,00
CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 3, lett. h)	
Somme non utilizzate anni precedenti	
Altro	

#### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

L'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 che a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

L'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 prevede che:

*"... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-*

capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. ...”;

Con relazione prot. n. 32610 del 14.11.2022, il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ha presentato una relazione sulla possibilità di incremento accessorio delle posizioni organizzative nel rispetto dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 sopra richiamato;

Il fondo anno 2016, comprensivo del fondo per le retribuzioni di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative è pari a Euro 324.206,78. Il Fondo 2022, al netto della somma di € 7.213,09 dovuta all'applicazione del CCNL 21.05.2019 e al netto fondo per le retribuzioni di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, non supera il valore del fondo 2016 tenuto conto anche dell'applicazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019.

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	218.445,64
Fondo Posizioni Organizzative	129.224,23
Risorse variabili	26.000,00
Decurtazioni (l'eventuale decurtazione verrà determinata in funzione delle verifiche della dinamica del personale in servizio alla chiusura dell'esercizio)	
Totale	373.669,87
Risorse non soggette a vincoli	33.213,09
Totale fondo 2022 soggetto a vincoli comprensivo dell'adeguamento previsto dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 (pari a Euro 16.250,00)	340.456,78

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non previste.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 252.122,77 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	23.500,00
Progressioni orizzontali consolidate	99.398,54
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	129.224,23
Altro	
Totale	252.122,77

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 95.547,10, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	27.000,00
Indennità di rischio	6.700,00
Indennità di disagio	1.450,00
Indennità di maneggio valori	350,00
Indennità di reperibilità	18.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018)	17.000,00
Indennità servizio esterno	5.900,00

Produttività di cui all'articolo 68 del CCNL 21.05.2018	11.347,10
Altro (nuove progressioni orizzontali)	6.900,00

Eventuali risparmi a consuntivo relativi ai vari istituti contrattuali (compreso il lavoro straordinario) confluiscono nel fondo art. 67, comma 3.

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	252.122,77
Somme regolate dal contratto	95.547,10
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	347.669,87

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non prevista

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili, al netto del fondo per le retribuzioni di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, ammontano a € 218.445,64, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali consolidate e nuove progressioni) ammontano a € 129.798,54. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali nel limite di € 6.900,00 con i criteri stabiliti dall'art. 7 e dall'allegato A) del C.C.D.I. sottoscritto il 09.11.2021.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022
Risorse stabili	211.232,55	211.232,55
Incremento risorse stabili (CCNL 21.05.2018, art.62, c. 2, lett. B)	-	7.213,09
Fondo Posizioni Organizzative	112.974,23	129.224,23
Risorse variabili	19.019,73	26.000,00
Residui anni precedenti	-	-
Totale	343.126,51	373.669,87
a detrarre:		
- incremento risorse stabili (CCNL 21.05.2018, art.62, c. 2, lett. b) NON soggette a vincolo		7.213,09
- risorse variabili non soggette a limitazioni	19.019,73	26.000,00
- adeguamento limite salario accessorio ex art. 33 D.L. 34/2019		16.250,00
Totale soggetto a vincolo	324.206,78	324.206,78

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai relativi capitoli di bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

In riferimento al limite di spesa stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 rispetto all'anno 2016 risulta rispettato.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nei capitoli di bilancio dell'esercizio 2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 23.02.2022 e successive variazioni.



Il Responsabile del servizio  
Rossetto dott. Paolo

*Paolo Rossetto*

