

DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2016

Art. 20 comma 2 D.Lgs. n. 33/2013

Grado di differenziazione della premialità anno 2016
(art. 11, comma 8, lett. d) del D.Lgs. 150/2009)

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI	PREMI DISTRIBUITI	DIPENDENTI	Superiore al 90% del massimo attribuito	Fra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	Inferiore al 60% del massimo attribuito
Produttività collettiva	33.481,56	33.481,56	37	6	23	8
Produttività individuale	51.177,11	51.177,11	37	6	22	9
Retribuzione risultato P.O	16.533,32	16.533,32	9	8		1
Retribuzione risultato Segretario						
TOTALE	101.191,99	101.191,99				