

DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2015

Art. 20 comma 2 D.Lgs. n. 33/2013

Grado di differenziazione della premialità anno 2015
(art. 11, comma 8, lett. d) del D.Lgs. 150/2009)

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI	PREMI DISTRIBUITI	DIPENDENTI	Superiore al 90% del massimo attribuito	Fra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	Inferiore al 60% del massimo attribuito
Produttività collettiva	34.565,78	34.565,78	38	6	21	11
Produttività individuale	53.159,72	53.159,72	38	7	19	12
Retribuzione risultato P.O	20.155,33	20.155,33	10	9		1
Retribuzione risultato Segretario						
TOTALE	107.880,83	107.880,83				