

DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2014

Art. 20 comma 2 D.Lgs. n. 33/2013

Grado di differenziazione della premialità anno 2014
(art. 11, comma 8, lett. d) del D.Lgs. 150/2009)

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI	PREMI DISTRIBUITI	DIPENDENTI	Superiore al 90% del massimo attribuito	Fra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	Inferiore al 60% del massimo attribuito
Produttività collettiva	31.224,78	31.224,78	38	16	16	6
Produttività individuale	49.667,27	49.667,27	38	16	20	2
Retribuzione risultato P.O	18.860,63	16.542,54	8	7		1
Retribuzione risultato Segretario						
TOTALE	99.752,68	97.434,59				